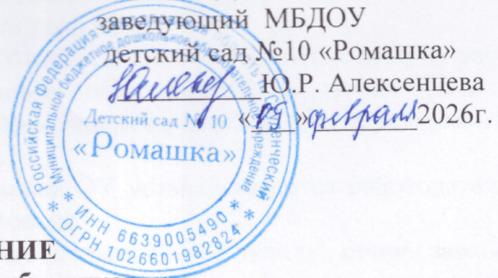


СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации (протокол от «13» января 2026 г. № 7)  
Председатель Первичной профсоюзной организации  
 Ю.З.Воротнева.

УТВЕРЖДАЮ:



## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

МБДОУ детский сад №10 «Ромашка»

С изменениями и дополнениями с 01.01.2026 года

### 1. Общие положения

Положение об оплате труда работников образовательного учреждения МБДОУ детский сад №10 «Ромашка» (далее – Положение) разработано в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровне системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024г. , с письмами Министерства образования и молодежной политики № 02-01-81/10878 от 26.07.2024 года «О повышении уровня средней заработной платы педагогических работников», от 07.08.2024 № 02 -01- 81/11427 «О повышении уровня заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования и высшего образования». Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОМЕНКЛАТУРЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ». Постановлением Главы Белоярского городского округа от 13 декабря 2016г № 2889 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования), прочих организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Белоярского городского округа». Постановлением Главы Белоярского городского округа № 722 от 09.06.2022 года «Об обеспечении выплаты минимального размера заработной платы на территории БГО». Постановлением Главы Белоярского городского округа № 865 от 13.07.2022 года «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений БГО» , постановлением Главы Белоярского городского округа № 564 от 23.05.2023 «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений БГО в 2023 году», постановлением Главы Белоярского городского округа № 832 от 20.09.2023 « О внесении изменений в постановление Главы Белоярского городского округа № 564 от 23.05.2023», Соглашением между Администрацией Белоярского городского округа, Муниципальным казенным учреждением Белоярского городского округа «Управление образования Белоярского городского округа», Белоярской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 г.г. Коллективным договором ОУ на 2024 – 2026 г.г. Приказ министерства просвещения от 04.04.2025г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников, Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников Федеральный закон от 28.11.2025 N 429-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда".

1.2 Заработная плата каждого работника образовательного учреждения (далее – ОУ) устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в

соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами ОУ.

1.3 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4 Размер, порядок и условия оплаты труда работников ОУ устанавливаются работодателем на основании настоящего Положения в трудовом договоре.

1.5 Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышений к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6 При определении размера оплаты труда работников ОУ учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных организаций;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда

1.7 Заработная плата работников ОУ предельными размерами не ограничивается.

1.8 Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук);
- 4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти ученой степени доктора наук (при предоставлении диплома государственного образца доктора наук).

1.9. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 1.8 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится в соответствии с Постановлением Правительства РФ, определяющим особенности порядка исчисления средней заработной платы).

1.10. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работ, предусмотренных пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

1.11. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этой же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, организаций и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников, при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы конкретного работника определяется в трудовом договоре.

Размеры окладов (ставок) повышаются:

- педагогическим работникам за наличие квалификационной категории;

- работникам ОУ, имеющим высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности (в соответствии с квалификационными характеристиками), на 25 процентов за работу в ОУ, расположенных в сельской местности.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы конкретного работника рассчитывается путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного по занимаемой работником должности настоящим Положением, на размер соответствующего повышения (или суммы повышений, если у работника есть основания для установления ему двух повышений).

Применение повышений к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий год.

2.3. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ

### 3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	27000
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог; за воспитание детей с ОВЗ по адаптированной программе - 2% от размера должностного оклада за каждого воспитанника с ОВЗ.	28000
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, учитель-логопед,	28600

Размеры окладов (должностных окладов) на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 процентов;

2) работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 процентов.

Повышения за квалификационную категорию устанавливаются на срок действия квалификационной категории.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ОУ, утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников с учетом данных повышений.

3.3. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

3.4. Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное

образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года. Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Данное повышение устанавливается также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования лицам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании частей 3–5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушёл в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, установленное в соответствии с настоящим пунктом повышение сохраняется после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы, установленное в соответствии с настоящим пунктом повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства на педагогическую должность в организацию, осуществляющую образовательную деятельность в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Если педагогический работник, которому в соответствии с настоящим пунктом было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), перешёл на педагогическую работу в другую образовательную организацию, указанное повышение устанавливается на уменьшенный на время педагогической работы в предыдущей образовательной организации срок.

В случае истечения срока, на который в соответствии с настоящим пунктом установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации природного или техногенного характера, который препятствует реализации права педагогических работников на прохождение аттестации в установленном порядке, за педагогическим работником сохраняется право на указанное повышение в течение шести месяцев после истечения срока, на который оно было установлено.

3.5. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с нормативным правовым актом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха также устанавливаются в соответствии с нормативным правовым актом федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

3.6. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга,

работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом ОУ с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

#### 4 Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

##### 4.1 Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	22 100,00

Размеры должностных окладов на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем.

4.2. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

#### 5. Оплата труда служащих, медицинских работников.

##### 5.1. Размеры должностных окладов служащих:

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	21 500,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
4 квалификационный уровень	механик	23 500,00

##### 5.2. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	21 000, 00

5.3. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников муниципальных организаций (далее - медицинские работники), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников".

Квалификационные уровни	Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
2 квалификационный уровень	медицинская сестра диетическая	23 600,00

5.4. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных и прочих организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Белоярского городского округа (далее - работники культуры, искусства и кинематографии) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии" и от 14.03.2008 N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии".

5.5. С учетом условий и результатов труда служащим, медицинским работникам, библиотекарям устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

#### **6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

6.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих».

Размеры окладов рабочих на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	грузчик; кастелянша; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территории	19 000,00
	кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	19 500,00
	Диспетчер по подвозу	19 800,00
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	20 000,00
	Повар, водитель автомобиля	23 000,00

Размеры должностных окладов на более высоком квалификационном уровне устанавливаются не ниже, чем на предыдущем.

6.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

#### **7. Оплата труда заместителя руководителя ДОУ**

7.1. Оплата труда заместителей руководителя ДОУ включает в себя:

- 1) должностной оклад;

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

7.2. должностной оклад заместителей руководителя ДОО устанавливаются в следующих размерах:

Оклад заместителя руководителя устанавливается на 30 % ниже должностного оклада руководителя в соответствии с муниципальным нормативным актом.

Заместитель руководителя	70 %
--------------------------	------

7.3. При занятии заместителями руководителя ДОО педагогических должностей повышение размеров должностных окладов за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

7.4. Для заместителей руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

## 8. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или в абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу.

8.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

8.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ДОО устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам СОУТ;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями ( уральские);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

8.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4% должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ДОО по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

На основании специальной оценки условий труда, в соответствии с новым документом работа с вредными условиями труда оставлена у повара- класс 3,1. СОУТ проведена в 2022 году. Заключение ЭКСПЕРТА № 280-соут от 29.08.2022 г.

Для удобства определения размера компенсации предлагается таблица распределения доплат по классам условий труда Минтруда РФ.

Класс 3.1.	Класс 3.2.	Класс 3.3.	Класс 3.4.
4% от должностного оклада	8% от должностного оклада	12% от должностного оклада	16% от должностного оклада

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

- Повар – класс условий труда 3.1 - 4% от должностного оклада.

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ДОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

8.5. Всем работникам ДОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

8.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

8.8.1 Доплата за организацию работы в рамках общественно-государственного управления (координатор) работнику МБДОУ детский сад №10 «Ромашка», избранному председателем ППО, размере

<b>Процент членов ППО от общего числа работников</b>	<b>Председатель ППО</b>
От 91 до 100%	50% должностного оклада
От 81% до 90%	35% должностного оклада
От 61% до 80%	20% должностного оклада
От 41% до 60%	15% должностного оклада
Менее 40%	10% должностного оклада

8.8.2 Доплата за организацию работы в рамках общественно-государственного управления, уполномоченному выполнять функции по охране труда (координатор) работнику МБДОУ детский сад №10 «Ромашка» в размере 10% от оклада.

8.9. Работникам ОУ (кроме заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам в следующих размерах и случаях:

Указываются все доплаты за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, имеющие отношение к ОУ, установленные нормативными актами, соглашениями, распорядительными актами учредителя, коллективным договором и непосредственно Положением.

8.10. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов должностного оклада, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

8.11. Работникам ДОУ (кроме заместителя заведующего ДОУ) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам в следующих размерах и случаях:

- за воспитание детей по адаптированной программе, 25ч в неделю имеющего заключение психолого-медико-педагогической комиссии, или заключение об инвалидности.

8.12. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

8.13. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

8.14. Размеры, порядок и условия компенсационных выплат определены в Положении о компенсационных выплатах МБДОУ детский сад №10 «Ромашка» на соответствующий год.

## **9. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.**

9.1 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на период действия тарификации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

9.2 К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

9.3 Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к **должностному окладу** (или) в абсолютном размере.

9.4 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

9.4.1 за интенсивность и высокие результаты работы;

9.4.2 за качество выполняемых работ;

9.4.3 за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

9.4.4 премиальные выплаты за достигнутые успехи.

9.5 Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 9.4. настоящего Положения, устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

9.5.1 успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

9.5.2 инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

9.5.3 участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

9.6 Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

9.7 Решение о назначении выплат стимулирующего характера каждому работнику принимается руководителем ДОУ в соответствии с настоящим Положением с учетом установленных показателей и критериев оценки эффективности ее деятельности, предложений Комиссии по стимулированию ДОУ.

9.8 Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из должностных окладов, исчисленных пропорционально отработанному времени.

9.9 Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

9.9.1 объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

9.9.2 предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

9.9.3 адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

9.9.4 своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

9.9.5 прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

9.10 Стимулирующий фонд распределяется по следующим направлениям:

9.10.1 Стимулирующие выплаты за интенсивность установлена за высокие результаты работы. Устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом фактических результатов

его работы и интенсивности его труда на определенный срок (для педагогических работников – на учебный год) и выплачиваются ежемесячно. Конкретные основания установления выплаты, а также ее размер определяются трудовым договором с работником.

Для административно-управленческого персонала (далее – АУП) выплаты за интенсивность устанавливаются руководителем персонально с учетом масштаба управления и сложности выполняемой работы (указать конкретный размер доплат по должностям в пределах 15 % части фонда оплаты труда, направляемой на установление стимулирующих выплат АУП).

Для учебно-вспомогательного персонала (далее – УВП) и младшего обслуживающего персонала (далее – МОП) выплаты за интенсивность устанавливаются с учетом сложности, напряженности, особого режима и графика работы персонально, если особенности выполнения должностных обязанностей конкретным работником повышают интенсивность его труда (например, особенности полового покрытия в части помещений для уборщика служебных помещений и т.п.; необходимо указать конкретный размер доплат по должностям в абсолютном размере или в пределах 16% части фонда оплаты труда, направляемой на установление стимулирующих выплат, соответственно, УВП и МОП).

9.12 Стимулирующая надбавка педагогам за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

9.12.1 работу в группе с количеством воспитанников свыше 20 человек в абсолютном размере 120,00 рублей за воспитанника;

9.12.2 подготовку воспитанников к всероссийским, региональным, муниципальным конкурсам в абсолютном размере 130,00 руб.;

9.12.3 за высокие показатели в работе по художественно-эстетическому развитию воспитанников в абсолютном размере 200,00 руб.;

9.12.4 за воспитанников-победителей российских, региональных, муниципальных конкурсах в абсолютном размере 300,00 руб.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

Выплаты за интенсивность устанавливаются педагогическим работникам при тарификации на учебный год (на период сохранения оснований установления).

Комиссия по стимулированию ДООУ в течение учебного года фиксирует индивидуальные достижения каждого работника. Конкретные размеры стимулирующих выплат за высокие результаты определяются Комиссией по стимулированию по итогам года и устанавливаются по её предложению (на основании протокола) руководителем ДООУ персонально каждому педагогическому работнику (в пределах 20% части фонда оплаты труда, направляемой на установление стимулирующих выплат педагогическим работникам) на следующий учебный год и выплачиваются работнику ежемесячно с 1 сентября текущего календарного года по 31 августа следующего календарного года.

Для АУП, УВП, МОП стимулирующие выплаты за высокие результаты устанавливаются с учетом результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств ДООУ, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для ДООУ, по предложению руководителя ДООУ или Комиссии по стимулированию (на основании протокола) рекомендует размер выплаты за высокие результаты работы персонально каждому работнику (в пределах 20 % части фонда оплаты труда, направляемой на установление стимулирующих выплат работникам соответствующей профессиональной группы).

Может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

9.13 Стимулирующая выплата (фиксированная, вносится в тарификацию) за стаж педагогической работы, выслугу лет, устанавливается всем педагогическим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, на основании Порядка определения стажа работы (Приложение № 1) в следующих размерах:

\* от 1 - 3 лет - 15 % от должностного оклада;

\* с 4 - 10 лет - 20 % от должностного оклада;

\* с 11 лет - 25 % от должностного оклада.

9.14 Стимулирующая фиксированная выплата за качество выполняемых работ устанавливается:

- за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника:

– за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», - в размере 20 % оклада;

– за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный», - в размере 50 % оклада;

– за стабильные результаты или положительную динамику индивидуальных образовательных результатов (по результатам проведенной независимой оценки качества образования) - в размере – 1000р. 1 (один) раз в год.

9.15 В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу ДООУ в пределах фонда оплаты труда по приказу руководителя ДООУ применяется единовременное премирование работников:

- 9.15.1 премиальные выплаты по итогам работы;
- 9.15.2 по критериям оценки эффективности труда;

	Наименование	Стоимость, руб.
9.15.3.	Благодарность Министерства образования и науки РФ	3000,00
9.15.4.	Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	3000,00
9.15.5.	Почетная грамота Министерства Просвещения Российской Федерации	3000,00
9.15.6.	Государственные награды и награды Свердловской области	2000,00
9.15.7.	День дошкольного работника	1000,00
9.15.8.	Юбилейные даты - 50, 55, 60 лет и последующие 5 лет со дня рождения	2000,00
9.15.9.	8 Марта, 23 февраля	1000,00
9.15.10.	Участие педагога в конкурсе (Муниципального, Регионального уровней) с присуждением призового места:	
	1,2,3 место Муниципального уровня (очное участие)	1000,00
	1,2,3 место Регионального уровня (очное участие)	2000,00
9.15.11.	Благодарственные письма: Управления образования, Главы БМО, Дума БМО	500,00
9.15.12.	Почётные грамоты: Управления образования, Главы БМО, Дума БМО	1000,00

9.16 В целях поощрения работников по итогам работы за календарный год в пределах фонда оплаты труда по приказу руководителя ДООУ и в соответствии с результатами оценки качества и результативности работы Работников на основании показателей премирования в соответствии с Положением о премировании работников.

Выплата премии по итогам работы за календарный год не ограничен предельным размером и производится в пределах фонда оплаты труда.

9.17 Критерии оценки эффективности труда в целях стимулирования из распределяемого фонда оплаты труда:

Критерии оценки эффективности труда в целях стимулирования устанавливаются в балльной системе на основании критериев, разработанных ДООУ и согласованных с первичной профсоюзной организацией (стимулирующая надбавка (распределяемая, не вносится в тарификацию)).

Стимулирующая надбавка (распределяемая, не вносится в тарификацию) рассматривается как ежемесячно, так и один раз в три месяца по следующему графику:

Для педагогических работников – ежемесячно, ежеквартально.

Для непедagogических работников – один раз в три месяца.

Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера является успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде, а также инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Размер стимулирующей надбавки (распределяемая, не вносится в тарификацию) определяется суммой баллов, набранных работником по установленным критериям в случае их достижения. **Оплата производится пропорционально достигнутому результату.**

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550830029

Владелец Алексенцева Юлия Рафаиловна

Действителен с 30.10.2025 по 30.10.2026