

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной  
профсоюзной организации  
(протокол от «13» января 2026 г. № 7)  
Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
Ю.З.Воротнева

УТВЕРЖДАЮ:

заведующий МБДОУ  
детский сад №10 «Ромашка»  
Ю.Р. Алексенцева



## ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании работников  
МБДОУ детский сад №10 «Ромашка»  
с изменениями и дополнениями с 01.01.2026 года

### I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение по установлению надбавок стимулирующего характера разработано в целях: стимулирования качественного исполнения должностных обязанностей, повышения профессионального уровня работников ДОУ.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с письмами Министерства образования и молодежной политики № 02-01-81/10878 от 26.07.2024 года «О повышении уровня средней заработной платы педагогических работников», от 07.08.2024 № 02 -01- 81/11427 «О повышении уровня заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций, дополнительного образования и высшего образования», совместным письмом Министерства образования и молодежной политики и Свердловской областной организации общероссийского профсоюза образования № 02-01-82/11864 «О стимулирующих выплатах педагогам по итогам окончания учебного года».

На основании Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановления Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОМЕНКЛАТУРЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ». Постановлением Главы Белоярского городского округа от 13 декабря 2016г № 2889 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования), прочих организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Белоярского городского округа». Постановлением Главы Белоярского городского округа № 722 от 09.06.2022 года «Об обеспечении выплаты минимального размера заработной платы на территории БГО». Постановлением Главы Белоярского городского округа № 865 от 13.07.2022 года «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений БГО», постановлением Главы Белоярского городского округа № 564 от 23.05.2023 «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений БГО в 2023 году», постановлением Главы Белоярского городского округа № 832 от 20.09.2023 « О внесении изменений в постановление Главы Белоярского городского округа № 564 от 23.05.2023», Соглашением между Администрацией Белоярского городского округа, Муниципальным казенным учреждением Белоярского городского округа «Управление образования Белоярского городского округа», Белоярской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 г.г. Коллективным договором ОУ на 2024 – 2026 г.г. Приказ министерства просвещения от 04.04.2025г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным

общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников, Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций». устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников Федеральный закон от 28.11.2025 N 429-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

- 1.3. Размеры надбавок и доплат стимулирующего характера и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах выделенных средств, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников и закрепляются приказом по образовательному учреждению.
- 1.4. Для определения размера надбавок создается комиссия из представителей трудового коллектива и администрации школы. Председателем комиссии является заместитель директора школы. Определенные комиссией размеры доплат работникам школы утверждаются руководителем общеобразовательного учреждения. Решение комиссии доводится до сведения работников.
- 1.5. Действие данного Положения распространяется на всех штатных и внештатных работников ДОУ.
- 1.6. Внесение изменений в данное положение (локальный акт школы) возможно на основании совместного решения администрации и трудового коллектива.
- 1.7. Срок действия надбавок определяется данным положением.
- 1.8. Размер стимулирующей части ДОУ устанавливается ежегодно в пределах выделенных средств, в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.
- 1.9. Работникам, работающим неполное рабочее время. Размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов, ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

### **6.1 Условия премирования работников.**

1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ДОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.
2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.
3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.  
Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:
  - 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
  - 2) за качество выполняемых работ;
  - 3) за стаж непрерывной работы в сфере образования;
  - 4) премиальные выплаты по итогам работы.
4. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 4., устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:
  - 6.2 успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
  - 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации

труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.  
Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

5. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени

6.3 Стимулирующий фонд распределяется по следующим направлениям:

- 1) Распределяемая стимулирующая надбавка;
- 2) Фиксированная стимулирующая надбавка (п.п. 6.1; 6.2; 6.3; 6.4.);
- 3) Эффективный контракт;
- 4) Единовременное премирование.

6.4 Ежемесячное фиксированное стимулирование за общий педагогический стаж в образовательных организациях. В стаж педагогической работы, согласно Порядку определения стажа педагогической работы засчитывается:

от 1 – 3 лет	15% от должностного оклада
с 4 – 10 лет	20% от должностного оклада
с 11 лет	25% от должностного оклада

6.5 Стимулирующая надбавка педагогам за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

работу в группе с количеством воспитанников свыше 20 человек в абсолютном размере	120,00 рублей за воспитанника
подготовку воспитанников к всероссийским, региональным, муниципальным конкурсам в абсолютном размере	130,00 руб. за воспитанника
за высокие показатели в работе по художественно-эстетическому развитию воспитанников в абсолютном размере	200,00 руб. за воспитанника
за воспитанников-победителей российских, региональных, муниципальных конкурсах в абсолютном размере	300,00 руб. за воспитанника
за воспитание детей с ОВЗ по адаптированной программе	2% от размера должностного оклада за каждого воспитанника с ОВЗ

6.6 Ежемесячные фиксированные стимулирующие выплаты:

6.6.1 Работа в группе раннего возраста -1000,00 рублей

6.6.2 Водителю за безаварийный подвоз и соблюдение графика подвоза воспитанников – 500 рублей.

6.4 Доплата за интенсивность, как фиксированная ежемесячная стимулирующая выплата по следующим должностям работников школы:

	Должность	Выплата, руб.
1.	Повар	2635,00
3.	Кухонный рабочий	5926,33
4.	Кладовщик	6 730,00
5.	Рабочий по комплексному обслуживанию сооружений и оборудования	7093,00
6.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	7593,00
7.	Уборщик служебных помещений	3 093,00
8.	Сторож	8093,00
9.	Механик	1 898,62
10.	Уборщик территории	5541,50
11.	Делопроизводитель	5 593,00
12.	Заведующий хозяйством	843,00
13.	Медицинская сестра диетическая	1521,0

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

7. Премия по итогам работы выплачивается за:

№ п/п	показатели	Выплата, руб.
1.	успешную реализацию не менее 2 мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	500,00
2.	успешное участие и результаты участия воспитанников в муниципальных, региональных и всероссийских конкурсах, соревнованиях и др. (не менее двух участников)	800,00
3.	успешное участие (не менее 2) в коллективных педагогических проектах (название др.) – 800 рублей;	800,00
4.	успешное участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы (разработка раздела, темы, курса – указать конкретно)	500,00
5.	успешную организацию (не менее 2 мероприятий) физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с воспитанниками	500,00
6.	успешное создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)	1000,00
7.	реализация дополнительных проектов (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты воспитанников, социальные проекты и др.)	1500,00

8. Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

8.1 за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), если ученая степень, почетное звание связано с направлением деятельности (должностью, профессией, выполняемой работой) работника за:

- 8.1.1 ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», - в размере 20 % оклада;
- 8.1.2 ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный», - в размере 50 % оклада;
- 8.1.3 стабильные результаты или положительную динамику индивидуальных образовательных результатов (по результатам проведенной независимой оценки качества образования) - в размере – 1000р. 1 (один) раз в год.

9. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования из распределяемого фонда оплаты труда (по баллам):

Конкретные показатели (критерии) устанавливаются отдельно для каждой должности

- Воспитатель
- Старший воспитатель
- Музыкальный руководитель
- Инструктор по физкультуре
- Педагог – психолог
- Учитель - логопед

Заведующий ДОУ совместно с МО и ПО ДОУ устанавливает 1-2 конкретных показателей индивидуально каждому работнику в зависимости от его потенциала, контингента воспитанников и установленных учредителем показателей эффективности работы ОУ.

При заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с работником на очередной учебный год каждому работнику индивидуально определяется перечень показателей эффективности его деятельности.

За выполнение установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения. Оплата производится пропорционально достигнутому результату.

10. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению заведующего ДООУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

	<b>Наименование</b>	<b>Стоимость, руб.</b>
10.1.	Благодарность Министерства образования и науки РФ	3000,00
10.2.	Почетная грамота Министерства образования и науки РФ	3000,00
10.3.	Почетная грамота Министерства Просвещения Российской Федерации	3000,00
10.4.	Государственные награды и награды Свердловской области	2000,00
10.5.	День дошкольного работника	1000,00
10.6.	Юбилейные даты - 50, 55, 60 лет и последующие 5 лет со дня рождения	2000,00
10.7.	8 Марта, 23 февраля	1000,00
10.8.	Участие педагога в конкурсе (Муниципального, Регионального уровней) с присуждением призового места: 1,2,3 место Муниципального уровня (очное участие) 1,2,3 место Регионального уровня (очное участие)	1000,00 2000,00
10.9	Благодарственные письма: Управления образования, Главы БМО, Дума БМО	500,00
10.10	Почётные грамоты: Управления образования, Главы БМО, Дума БМО	1000,00

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОУ по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

11. При наличии платных образовательных услуг, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются Положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550830029

Владелец Алексенцева Юлия Рафаиловна

Действителен с 30.10.2025 по 30.10.2026