

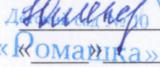
СОГЛАСОВАНО:

С профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации (протокол от «13» января 2026г. №7)
Председатель
Первичной профсоюзной организации
 /Ю.З.Воротнева/
(подпись) (ФИО)

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ

детский сад № 10 «Ромашка»

 Ю.Р. Алексенцева
«Ромашка» 2026год



ПОЛОЖЕНИЕ

о компенсационных выплатах в части работников МБДОУ детский сад № 10 «Ромашка» на 01.01. 2026 год

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников образовательного учреждения МБДОУ детский сад №10 «Ромашка» (далее – Положение) разработано в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровне системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024г. , с письмами Министерства образования и молодежной политики № 02-01-81/10878 от 26.07.2024 года «О повышении уровня средней заработной платы педагогических работников», от 07.08.2024 № 02 -01- 81/11427 «О повышении уровня заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования и высшего образования». Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ НОМЕНКЛАТУРЫ ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ». Постановлением Главы Белоярского городского округа от 13 декабря 2016г № 2889 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций (дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования), прочих организаций, подведомственных Управлению образования Администрации Белоярского городского округа». Постановлением Главы Белоярского городского округа № 722 от 09.06.2022 года «Об обеспечении выплаты минимального размера заработной платы на территории БГО». Постановлением Главы Белоярского городского округа № 865 от 13.07.2022 года «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений БГО» , постановлением Главы Белоярского городского округа № 564 от 23.05.2023 «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений БГО в 2023 году», постановлением Главы Белоярского городского округа № 832 от 20.09.2023 « О внесении изменений в постановление Главы Белоярского городского округа № 564 от 23.05.2023», Соглашением между Администрацией Белоярского городского округа, Муниципальным казенным учреждением Белоярского городского округа «Управление образования Белоярского городского округа», Белоярской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2027 г.г. Коллективным договором ОУ на 2024 – 2026 г.г. Приказ министерства просвещения от 04.04.2025г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и наряду с коллективным договором устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников, Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников Федеральный закон от 28.11.2025 N 429-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда".

2. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или в абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к должностному окладу.

- 2.1. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.
- 2.2. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ДОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:
 - 2.2.1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам СОУТ;
 - 2.2.2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (уральские);
 - 2.2.3 выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ - не менее 4% должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер компенсации устанавливает руководитель ДОУ по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

На основании специальной оценки условий труда, в соответствии с новым документом работа с вредными условиями труда оставлена у повара- класс 3,1. СОУТ проведена в 2022 году. Заключение ЭКСПЕРТА № 280-соут от 29.08.2022 г.

Для удобства определения размера компенсации предлагается таблица распределения доплат по классам условий труда Минтруда РФ.

Класс 3.1.	Класс 3.2.	Класс 3.3.	Класс 3.4.
4% от должностного оклада	8% от должностного оклада	12% от должностного оклада	16% от должностного оклада

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

- Повар – класс условий труда 3.1 - 4% от должностного оклада.

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Руководитель ДОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

- 2.3. Всем работникам ДОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».
- 2.3. Всем работникам ДОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных

коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

- 2.4. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 2.5. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.
- 2.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются по соглашению сторон.

2.5.1. Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за:

№ п/п	Наименование выплат	Выплата, руб.
1.	Педагогам за заведование кабинетами:	
	Музыкальный зал	900,00
	Методический кабинет	600,00
	Первая младшая группа	900,00
	Дошкольные группы	900,00
2.	Куратору проекта Школьный музей (экспозиция), старшему воспитателю (по соглашению сторон)	2 300,00
3.	Куратору проекта, по разработке и ведению сайта ДООУ, информационного обмена, старшему воспитателю (по соглашению сторон)	2 400,00
4.	Куратору за организацию антикоррупционной работы, старшему воспитателю (по соглашению сторон)	2 000,00
5.	Куратору проекта «Орлята-дошколята» воспитателю (по соглашению сторон)	2 000,00
6.	Руководителю методического объединения ДООУ, воспитателю (по соглашению сторон)	2 300,00
7.	Куратору проекта «Народные традиции», воспитателю (по соглашению сторон)	2 000,00
8.	Куратору проекта «Экологические тропинки», воспитателю (по соглашению сторон)	2 000,00
9.	За организацию работы по гражданской обороне (по соглашению сторон)	2 000,00
10.	Куратору за организацию работы по профилактике Детского дорожно-транспортного травматизма, воспитателю (по соглашению сторон)	2 300,00
11.	Куратору за ведение и наполнение официальной страницы в ВК, канал в мессенджере «МАХ» воспитателю (по соглашению сторон)	2 000,00
12.	Работникам за организацию работы в рамках общественно-государственного управления 10 - 50% от должностного оклада в зависимости от численности ППО	5 900,00
13.	Уполномоченный по охране труда 10% от должностного оклада	3 500,00
14.	Куратору за организацию спортивных и оздоровительных мероприятий в ДООУ, не предусмотренных учебным планом, инструктор по физической культуре, (по соглашению сторон)	1 500,00
15.	Младшему воспитателю, за увеличение объема работ за уборку прогулочной веранды в группе раннего возраста (по соглашению сторон)	1 500,00
16.	Медицинской сестре диетической, за увеличение объема работ по проведению калькуляции блюд	986,00
17.	Повар за вредность	920,00

18.	Повар за расширение объёма работы	1458,00
19.	Кухонный рабочий расширение объёма работы	1 666,67
20.	Кладовщик за расширение объёма работ (совмещение)	863,00
21.	Кастелянше за расширение объёма работ (совмещение)	8 093,00
22.	Уборщику служебных помещений за приготовление дез.растворов	5 000,00
23.	Сторож (за работу в ночное время)	3 237,98
24.	Грузчику за расширение объёма работ (совмещение)	4 046,50
25.	За классность водителя	5 750,00
26.	Водителю автомобиля за безаварийное движение	7 352,95
27.	Механику за расширение объёма работ (совмещение)	19 230,77
28.	Уборщику территории за обеспечение состояния территории в соответствии с требованиями СанПиН	2 551,00
29.	Диспетчер по подвозу	7 293,00

2.6. Работникам ДОУ (кроме заместителей руководителя ДОУ, главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам в следующих размерах и случаях:

Указываются все доплаты за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, имеющие отношение к ОУ, установленные нормативными актами, соглашениями, распорядительными актами учредителя, коллективным договором и непосредственно Положением.

2.6. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов должностного оклада, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

2.7. Работникам ДОУ (кроме заместителя заведующего ДОУ) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к должностным окладам в следующих размерах и случаях:

2.7.1 За воспитание детей по адаптированной программе, 25ч в неделю имеющего заключение психолого-медико-педагогической комиссии, или заключение об инвалидности.

2.8. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

2.9. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ДОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

2.10. Размеры, порядок и условия компенсационных выплат определены в Положении о компенсационных выплатах МБДОУ детский сад №10 «Ромашка» на соответствующий год.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 256233904371995990837526139856067300059550830029

Владелец Алексенцева Юлия Рафаиловна

Действителен с 30.10.2025 по 30.10.2026